

**Обзор значимых изменений в законодательстве
(21 января – 27 января 2022 года)**

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Работа в выходной

Роструд представил разъяснения об особенностях привлечения работников к работе в выходные и праздничные дни.

В частности, обращается внимание на следующие важные положения: оплата сверхурочной работы в выходной или нерабочий праздничный день не подлежит повторной индексации, так как она уже оплачена в двойном размере; работнику, отработавшему в выходной или нерабочий праздничный день менее 8 часов, должен быть предоставлен полный день отдыха. Кроме этого, определены случаи, при которых возможно привлечение к работе в выходные и праздничные дни без согласия работника, и установлен порядок привлечения к сверхурочной работе работников творческих профессий. В докладе также разъяснены особенности сменного режима рабочего времени и отмечено, что не является сменной работой такой режим, при котором замена работников происходит не в течение суток, а за их пределами (например, сутки через трое). Рострудом, в числе прочего, дан ответ на вопрос о том, как можно проверить утвержденный на предприятии график сменности на соблюдение норм рабочего времени.

Источник: Документ опубликован не был
(утв. Рострудом)

Минтруд утвердил рекомендации по учету микротравм работников

Чтобы учесть, рассмотреть обстоятельства и причины микротравм, а также предупредить производственный травматизм, работодателям среди прочего советуют: - утвердить локальным нормативным актом порядок учета микротравм и ознакомить с ним должностных лиц; - информировать сотрудников о действиях при получении микротравмы; - фиксировать результаты рассмотрения обстоятельств и причин микротравм в справке по образцу; - сделать доступным в организации бланк справки в электронном или бумажном виде; - регистрировать микротравмы в журнале учета по образцу; - установить место и сроки хранения справки и журнала.

Источник: "Официальные документы", N 4, 25-31.01.2022 (еженедельное приложение к газете "Учет, налоги, право") (опубликована неполная версия).

Приказ Минтруда России от 15.09.2021 N 632н

Сократили карантин для тех, кто контактировал с больным COVID-19

С 14 до 7 календарных дней уменьшили минимальную продолжительность карантина для тех, кто взаимодействовал с больным коронавирусом. В изоляции потребуется провести неделю со дня последнего контакта. Если контактировавший заболел, карантин продлится до выздоровления.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 25.01.2022

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 21.01.2022 N 2

Правовой отдел областной организации Профсоюза